

北京市中尊律师事务所  
关于北京九强生物技术股份有限公司  
第五期限制性股票激励计划（草案修订稿）的  
法律意见书

中尊法意[2023]第 092 号

北京市中尊律师事务所

BEIJING ZHONGZUN LAW FIRM

北京市西城区阜成门外大街 2 号万通金融中心 A 座 2109 邮编：100037

电话(Tel)：010-68013837 传真(Fax)：010-68013837 转 666

**北京市中尊律师事务所**  
**关于北京九强生物技术股份有限公司**  
**第五期限制性股票激励计划（草案修订稿）的**  
**法律意见书**

中尊法意[2023]第 092 号

致：北京九强生物技术股份有限公司

根据北京九强生物技术股份有限公司（以下简称“公司”或“九强生物”）与北京市中尊律师事务所（以下简称“本所”）签订的《专项法律服务协议》，本所律师作为公司第五期股权激励计划（以下简称“激励计划”或“本次激励计划”）的专项法律顾问，现就《北京九强生物技术股份有限公司第五期限制性股票激励计划（草案修订稿）》[以下简称“激励计划（草案修订稿）”]所涉及的相关事宜，出具本法律意见书。

对于本法律意见书，本所律师作出如下声明：

1. 本法律意见书系根据《公司法》《证券法》《上市公司股权激励管理办法》（中国证监会令第 148 号）（以下简称“《管理办法》”）、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）、《创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》（以下简称“《业务办理指南》”）等法律、法规、规范性文件和《北京九强生物技术股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）等有关规定而出具。

2. 本所律师是依据本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实和上述法律、法规以及规范性文件的规定发表法律意见。

3. 本所律师已遵循勤勉尽责原则，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

4. 本所律师并不对公司本次激励计划所涉及的标的股票价值、考核标准等问题的合理性以及会计、财务等非法律专业事项发表意见。在本法律意见书中对有关财务数据或结论进行引述时，本所及本所律师已履行了必要的注意义务，但该等引述不应视为本所对这些数据、结论的真实性、准确性和完整性作出任何明示或默示的保证。

5. 九强生物保证已经提供了本所律师认为作为出具本法律意见书所必需的、真实的原始书面材料、副本材料或者口头证言；九强生物还保证上述文件真实、准确、完整；文件上所有签字与印章真实；复印件与原件一致。

6. 对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立的证据支持的事实，本所律师依赖于有关政府主管部门、公司或者其他有关单位出具的证明文件发表法律意见。

7. 本法律意见书仅供本次激励计划之目的使用，不得用作任何其他目的。

8. 本所律师同意公司将本法律意见书作为其实施本次激励计划的必备法律文件之一，随同其他申请材料一起提交深交所予以公开披露，并愿意依法承担相应的法律责任。

基于上述声明，本所律师根据前述法律、法规及规范性文件的要求，按照中国律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，对九强生物提供的文件及有关事实进行了审查和验证，出具本法律意见书如下：

## **一、公司实行本次激励计划的条件**

### **（一）公司系依法设立并有效存续的上市公司**

1. 公司的前身北京九强生物技术有限公司（以下简称“九强有限”）成立于2001年3月29日。2011年3月17日，九强有限整体变更为股份有限公司。

经中国证监会证监许可[2014]1059号《关于核准北京九强生物技术股份有限公司首次公开发行股票的批复》核准，并经深交所《关于北京九强生物技术股份有限公司人民币普通股股票在创业板上市的通知》（深证上[2014]77号）同意，公司首次公开发行的2,443万股人民币普通股股票自2014年10月30日起在深交所上市，证券简称为“九强生物”，证券代码为“300406”。

2. 经本所律师核查，公司现持有北京市海淀区市场监督管理局2023年7月6日颁发的统一社会信用代码为911100008020705889的《营业执照》，其住所为北京市海淀区花园东路15号旷怡大厦5层，注册资本为58,742.7728万人民币，法定代表人为邹左军，公司类型为股份有限公司（中外合资、上市），经营范围为研究、开发医疗器械、体外诊断试剂、电子设备；销售医疗器械I、II类、自产产品；批发电子设备；佣金代理（拍卖除外）；货物进出口（不涉及国营贸易管理商品，涉及配额、许可证管理商品的，按照国家有关规定办理申请）；技术咨询、技术服务、技术培训、技术转让；生产医疗器械（以医疗器械生产许可证为准）；销售医疗器械III类。（市场主体依法自主选择经营项目，开展经营活动；该企业于2009年11月06日由内资企业变更为外商投资企业；生产医疗器械（以医疗器械生产许可证为准）、销售第三类医疗器械以及依法须经批准的项目，经相关部门批准后依批准的内容开展经营活动；不得从事国家和本市产业政策禁止和限制类项目的经营活动。）

经核查，公司为依法设立且在深圳证券交易所上市的股份有限公司。截至本法律意见出具之日，不存在根据法律、法规及《公司章程》规定需要终止的情形。

**（二）公司不存在《管理办法》第七条规定的不得实施股权激励计划的情形**

根据立信中联会计师事务所（特殊普通合伙）于 2023 年 4 月 19 日出具的立信中联审字[2023]D-0641 号《审计报告》及公司《2022 年年度报告》、《2022 年度内部控制自我评价报告》，并查验公司 2020 年、2021 年及 2022 年年度股东大会审议通过的年度利润分配预案以及公司公开披露的公告文件，公司不存在《管理办法》第七条规定的下列不得实施股权激励计划的情形：

1. 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

2. 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

3. 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

4. 法律法规规定不得实行股权激励的；

5. 中国证监会认定的其他情形。

综上，本所律师认为，公司为依法设立且合法存续的股份有限公司，不存在《管理办法》第七条规定不得实行股权激励的情形，具备实施本次激励计划的主体资格，符合《管理办法》规定的实行股权激励的条件。

## 二、关于本次激励计划内容的合规性

2023 年 9 月 12 日，公司召开第四届董事会第三十六次（临时）会议审议通过了《北京九强生物技术股份有限公司第五期限制性股票激励计划（草案）》及摘要的议案》。为更好地实施第五期股权激励计划，更为紧密地将激励对象的个人利益与股东利益、公司利益相结合，公司董事会对其中的激励对象、限制性股票授予价格等内容进行调整修订，形成了《北京九强生物技术股份有限公司第五期限制性股票（草案修订稿）》。2023 年 9 月 17 日，公司第四届董事会第

三十七次（临时）会议审议通过了《关于〈北京九强生物技术股份有限公司第五期限限制性股票激励计划（草案修订稿）〉及摘要的议案》。

经本所律师核查，《激励计划（草案修订稿）》由“释义”“本激励计划的目的”“本激励计划的管理机构”“本激励计划的激励对象”“本激励计划股票来源、授予数量和分配情况”“本激励计划的有效期、授予日、解除限售安排和限售规定”“本激励计划的激励价格及确定方法”“本激励计划的授予条件与解除限售条件”“本激励计划的调整方法和程序”“本激励计划的会计处理”“本激励计划的实施程序”“公司/激励对象各自的权利义务”“公司/激励对象情况发生变化的处理方式”“限制性股票回购注销的原则”“公司与激励对象之间相关争议或纠纷的解决机制”“附则”共十六章组成，涵盖了《管理办法》第九条要求股权激励计划中做出规定或说明的各项内容。

据此，本所律师认为，《激励计划（草案修订稿）》的相关内容符合《管理办法》的规定。

### 三、关于实施本次激励计划应履行的法定程序

#### （一）公司为实施本次激励计划已履行的法定程序

经本所律师核查，截止本法律意见出具日，为实施本次激励计划，公司已履行了下列法定程序：

1. 公司董事会薪酬与考核委员会拟定《限制性股票激励计划（草案）》及摘要，确定第五期限限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单，并提交公司董事会审议；

2. 2023年9月12日，公司第四届董事会第三十六次（临时）会议审议通过了《关于〈北京九强生物技术股份有限公司第五期限限制性股票激励计划（草案）〉及摘要的议案》、《关于〈北京九强生物技术股份有限公司第五期限限制性股票激

励计划考核管理办法》的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司第五期限制性股票激励计划相关事项的议案》等相关议案；

3. 2023 年 9 月 12 日，公司第四届监事会第三十三次（临时）会议审议通过了《关于〈北京九强生物技术股份有限公司第五期限制性股票激励计划（草案）〉及摘要的议案》、《关于〈北京九强生物技术股份有限公司第五期限制性股票激励计划考核管理办法〉的议案》、《关于〈北京九强生物技术股份有限公司第五期限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单〉的议案》；

4. 2023 年 9 月 12 日，公司独立董事于对《激励计划（草案）》进行了认真审核，发表了《北京九强生物技术股份有限公司独立董事关于公司第四届董事会第三十六次（临时）会议相关事项的独立意见》，同意公司实行本次激励计划；

5. 2023 年 9 月 13 日，公司在内网公示了本次激励计划中首次授予部分的激励对象的姓名及职务，公示期为 2023 年 9 月 13 日至 2023 年 9 月 22 日，公示期不少于 10 天；

6. 2023 年 9 月 17 日，公司第四届董事会第三十七次（临时）会议审议通过了《关于〈北京九强生物技术股份有限公司第五期限制性股票激励计划（草案修订稿）〉及摘要的议案》，公司独立董事发表了同意的独立意见；

7. 2023 年 9 月 17 日，公司第四届监事会第三十四次（临时）会议审议通过了《关于〈北京九强生物技术股份有限公司第五期限制性股票激励计划（草案修订稿）〉及摘要的议案》、《关于〈北京九强生物技术股份有限公司第五期限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单（修订）〉的议案》。

## （二）公司为实施尚需履行的法定程序

根据《管理办法》《业务办理指南》的规定，为实施本次激励计划，公司尚需履行包括但不限于如下法定程序：

1. 监事会应对本激励计划激励对象名单进行审核，充分听取公示意见。公司应当在股东大会召开的五日前披露监事会对激励名单的审核意见及对公示情况的说明，包括激励对象情况的公示途径、公示期、公司内部人员提出异议等情况。存在异议情形的，监事会应当督促公司董事会就异议意见涉及的对象是否能够作为激励对象作出解释说明，并与监事会意见同时披露，监事会、律师事务所应当分别对董事会解释说明的合理性、合规性进行核查并发表意见。

2. 公司应当对内幕信息知情人在《激励计划（草案修订稿）》公告前 6 个月内买卖公司股票及其衍生品种的情况进行自查，说明是否存在内幕交易行为。

3. 股东大会应当对本次激励计划的内容进行表决，并经出席会议的股东所持表决权的 2/3 以上通过。

4. 本次激励计划经股东大会审议通过后，公司董事会根据股东大会的授权办理限制性股票的授予等事宜。

据此，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司为实施本次激励计划已履行了现阶段应当履行的法定程序，符合《管理办法》《上市规则》等有关规定；本次激励计划尚需根据《管理办法》《上市规则》继续履行相应的法定程序，并经公司股东大会审议通过后方可实施。

#### **四、关于本次激励计划激励对象的确定**

经本所律师核查，本次激励计划首次授予部分的激励对象共计 49 人，其中包括公司高级管理人员 1 人、其他核心员工 48 人，不包括独立董事、监事、单独或合计持有上市公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女以及外籍员工，且不包括下列人员：

（一）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

（二）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；



(三) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

(四) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

(五) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

(六) 证监会认定的其他情形。

据此,本所律师认为,截至本法律意见书出具之日,本次激励计划的激励对象的确定符合《管理办法》第八条及其他法律、法规和规范性文件的相关规定。

## 五、关于本次激励计划涉及的信息披露义务

经本所律师核查,公司已报请深圳证券交易所公告了《激励计划(草案)》及其摘要、第四届董事会第三十六次(临时)会议决议、第四届监事会第三十三次(临时)会议决议、独立董事关于本次激励计划的相关独立意见等文件。

针对与本次《激励计划(草案修订稿)》及其摘要相关的决议和公告等,公司尚需按照相关法律、法规的规定,履行相应的信息披露义务。

据此,本所律师认为,截至本法律意见书出具之日,本次激励计划已按照《管理办法》《上市规则》的规定,履行了必要的信息披露义务。随着本次激励计划的进展,公司尚需按照相关法律、法规和规范性文件的规定,履行相应的信息披露义务。

## 六、关于本次激励计划是否涉及财务资助的核查

根据《激励计划(草案修订稿)》,激励对象的资金来源为激励对象自筹资金,公司承诺不为激励对象依本计划获取有关限制性股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助,包括为其贷款提供担保。

据此，本所律师认为，公司不存在为激励对象提供财务资助的情形，符合《管理办法》第二十一条的规定。

## 七、关于本次激励计划对公司及其全体股东利益的影响

根据《激励计划（草案修订稿）》的规定，公司实行本次激励计划的目的是为推进长期激励机制的建设，吸引和留住优秀人才，使公司利益、股东利益和员工利益有效结合。

经本所律师核查，《激励计划（草案修订稿）》的主要内容符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》等有关法律、法规和规范性文件的规定，不存在明显损害公司和全体股东利益的情形，亦不存在违反其他法律、法规的强制性规定的情形。

公司独立董事及监事会对本次激励计划发表了明确意见。公司独立董事认为，公司实施本次激励计划有利于完善公司、股东与员工之间的利益共享机制，调动员工的工作积极性和创造性，提高公司的可持续发展能力，不存在损害公司及全体股东利益的情形，同意公司实施本次限制性股票激励计划。公司监事会认为，本次激励计划的实施能够有效增强激励对象的工作责任感、使命感，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上，本所律师认为，公司本次激励计划的实施不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关法律、法规、规范性文件规定的情形。

## 八、关联董事回避表决情况

根据公司的书面确认并经本所律师核查，本次激励计划对象名单中不存在拟作为激励对象的董事或与激励对象存在关联关系的董事，公司第四届董事会审议本次激励计划相关议案时，公司董事无需对相关议案回避表决。

据此,本所律师认为,公司董事会审议本次激励计划相关议案的流程符合《管理办法》《上市规则》等有关法律、法规的规定。

## 九、结论意见

综上所述,本所律师认为,截至本法律意见书出具之日:

1. 公司符合《管理办法》规定的实施本次激励计划的条件;
2. 《激励计划(草案修订稿)》的相关内容符合《管理办法》的规定;
3. 公司为实施本次激励计划已履行了现阶段应当履行的法定程序,符合《管理办法》《上市规则》等有关规定;
4. 本次激励计划的激励对象的确定符合《管理办法》第八条及其他法律、法规和规范性文件的相关规定;
5. 本次激励计划已按照《管理办法》《上市规则》的规定,履行了必要的信息披露义务;
6. 公司不存在为激励对象提供财务资助的情形;
7. 本次激励计划不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关法律、法规、规范性文件规定的情形;
8. 公司董事会审议本次激励计划相关议案的流程符合《管理办法》《上市规则》等有关法律、法规的规定;
9. 本次激励计划尚需根据《管理办法》《上市规则》继续履行相应的法定程序和信息披露义务,并经公司股东大会审议通过后方可实施。

(以下无正文)

（本页无正文，为《北京市中尊律师事务所关于北京九强生物技术股份有限公司第五期限制性股票激励计划（草案修订稿）的法律意见书》之签署页）

负责人：\_\_\_\_\_

张帆

北京市中尊律师事务所

经办律师：\_\_\_\_\_

张志钢

\_\_\_\_\_  
杨影

2023年9月17日